

**GESTIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE: RIPARTIZIONE  
 ANNO 2016**

Approvato dalla delegazione trattante nella seduta del

a) per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004) (ALL. A)	16.306,00	
b) per il finanziamento della progressione economica art. 17, comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999 (ALL. B)	93.038,00	di cui a carico del bilancio € 7,204,00
* eventuali nuove progressioni anno 2016 (ALL. C)	7.141,00	
c) per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato (art.17 CCNL 1/4/1999)		
d) per indennità di disagio e cassa (ALL. D)	1.444,00	
e) per finanziamento delle responsabilità specifiche cat. B-C-D, non di posizione organizzativa ex art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 7 del C.C.N.L. 9/5/2006 (ALL. E)	45.400,00	
f) compensi derivanti da leggi nazioni e regionali per specifiche attività: legge Merloni	30.000,00	
g) per compensi legali	44.000,00	
h) per lavoro straordinario	4.000,00	
<b>T O T A L E</b>	<b>241.329,00</b>	<b>-</b>
<b>TOTALE AL NETTO DEI COMPENSI MERLONI E LEGALI</b>	<b>167.329,00</b>	
<b>IMPORTO DISPONIBILE</b>	<b>15.181,00</b>	
<b>TOTALE FONDO AL NETTO DI TUTTE LE RIDUZIONI</b>	<b>182.510,00</b>	
h) per progetti produttività collettiva € 12.781,00 dell' importo disponibile € 15.181,00		
per i progetti speciali: € 2.400,00 dell' importo disponibile € 15.181,00		

CAMPOBASSO, 9 settembre 2016

IL COMMISSARIO LIQUIDATORE  
 ing. Nicola Lembo

