

GESTIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE: RIPARTIZIONE

ANNO 2014

Approvato dalla delegazione trattante nella seduta del 6.3.2014

			NOTE
a) per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004)	16.994,01		(ALL. A)
b) per il finanziamento della progressione economica (art. 17, comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999 * eventuali nuove progressioni anno 2012	86.285,59		(ALL. B)
c) per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato (art.17 CCNL 1/4/1999)			
d) per indennità di disagio e cassa	1.444,00		(ALL. C)
e) per finanziamento delle responsabilità specifiche cat. B-C-D, non di posizione organizzativa ex art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 7 del C.C.N.L. 9/5/2006	43.100,00		(ALL. D)
f) compensi derivanti da leggi nazionali e regionali per specifiche attività: legge Merloni ____% importo lavori progettati	50.000,00		
g) per lavoro straordinario	4.000,00		
T O T A L E		201.823,60	
h) per progetti produttività collettiva 75% importo disponibile € 32.987,98 per i progetti speciali: 25% importo disponibile € 32.987,98	24.740,98 8.247,00		differenza tra totale ripartizione fondo e costituzione fondo
T O T A L E		32.987,98	
		234.811,58	

CAMPOBASSO, 28.2.2014

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE ED ECONOMATO
F.to rag. Giuseppina Tartaglia

IL DIRETTORE GENERALE
F.to ing. Nicola Lembo