

**GESTIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE: RIPARTIZIONE  
ANNO 2013**

Approvato dalla delegazione trattante nella seduta del 11/04/2013

			<b>NOTE</b>
<b>a)</b> per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004)	17.695,80		(ALL. A)
<b>b)</b> per il finanziamento della progressione economica (art. 17, comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999 * eventuali nuove progressioni anno 2012	86.662,35		(ALL. B)
<b>c)</b> per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato (art.17 CCNL 1/4/1999)			
<b>d)</b> per indennità di disagio e cassa	1.044,00		(ALL. C)
<b>e)</b> per finanziamento delle responsabilità specifiche cat. B-C-D, non di posizione organizzativa ex art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 7 del C.C.N.L. 9/5/2006	43.100,00		(ALL. D)
<b>f)</b> compensi derivanti da leggi nazionali e regionali per specifiche attività: legge Merloni ____% importo lavori progettati	50.000,00		
<b>g)</b> per lavoro straordinario	4.000,00		
<b>T O T A L E</b>		202.502,15	
<b>h)</b> per progetti produttività collettiva 80% importo disponibile ..... €	22.650,62	28.313,27	differenza tra totale ripartizione fondo e costituzione fondo
per i progetti speciali: 20% importo disponibile ..... €	5.662,65		
<b>T O T A L E</b>		<b>230.815,42</b>	

CAMPOBASSO, 15/04/2013

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE ED ECONOMATO  
F.to rag. Giuseppina Tartaglia

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to ing. Nicola Lembo