

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2015

ALL "A" al verbale
Delegazione Trattante
11.9.2015

RISORSE STABILI					
ECORRENZA	CONTENUTO	NOTE	ARTICOLO	IMPORTO	
C.C.N.L. 1/4/1999	1) art. 15 C.C.N.L. 1998/2001	Somme consolidate del 1998 ridotte della quota dello straordinario, che è trattato in base all'art. 14	15.1 a	91.979,00	
CCNL 22/1/2004	Risorse aggiuntive all'art. 31	Integrazione delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 31 comma 2			
	* 0,62% del Monte Salari anno 2001 (esclusa dirigenza)	* ordinario	32.1	4.114,33	
	* 0,50% del Monte Salari anno 2001 (esclusa dirigenza)	* ordinario	32.2	3.318,01	
	* 0,20% del Monte Salari anno 2001 (esclusa dirigenza)	integra le somme già disponibili per le retribuzioni di posizione e risultato	32.7	1.327,20	
	Risorse aggiuntive art.34				
	*riacquisizione progressioni economiche	Importi relativi alle PEO personale cessato o verticalizzato	34.4	74.882,83	CON LA RIACQUISIZIONE DELLE PROGRESSIONI VERTICALI E PERSONE IN PENSIONE AUMENTA A €74.882,83
CCNL 9/5/2006	Risorse aggiuntive all'art. 31	Integrazione delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 8 comma 2	4.2.b		
		Integrazione delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 4 comma 1	4.1	948,90	0,50% su monte salari 2005
CCNL 11/4/2008	Risorse aggiuntive art. 6	Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate art. 7 comma 2	7,2	3.627,00	
	Risorse aggiuntive all'art. 8	Integrazione delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 8 comma 2	8,2	1.138,68	0,60% su monte salari 2005
CCNL 31/7/2009	Risorse aggiuntive art. 4	Integrazione delle risorse decentrate di cui all'art. 4 comma 2			

1/4/1999	L. 662/96 art. 1.57-59 nella misura del 20%	1997-1998		
C.C.N.L. 1/4/1999	Straordinario dell'ex qualifiche VII-VIII che entrano nell'area delle posizioni organizzative	Si può fare riferimento alle 70 ore spettanti nel 1998	15.1 a	
C.C.N.L. 1/4/1999	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96 1) 0,5% monte salari 1993 0,65% monte salari 1995	Nel rispetto delle disponibilità di bilancio da accertare dal nucleo di rivalutazione o servizio di controllo interno	15.1 b	2.308,05 3.842,03
C.C.N.L. 1/4/1999	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96 2) 0,2 % monte salari 1993 0,6% monte salari 1995	Se la spesa del personale dell'anno 1998 è inferiore alla spesa dell'anno 1997, salvo gli incrementi contrattuali	15.1 c	923,21 3.546,48
C.C.N.L. 1/4/1999	Risparmi art. 43 L. 449/97 nella misura dell'1% delle economie effettivamente realizzate	Considera i singoli degli uteriodi due consuntivi	15.1 d	
C.C.N.L. 1/4/1999	Economie da part-time in generale	Si riferisce a quelle del 1999 e seguenti	15.1 e	
C.C.N.L. 1/4/1999	Riassorb. trattamenti economici difformi	Verificare i singoli inquadramenti economici	15.1 f	
C.C.N.L. 1/4/1999	Risorse destinate al Led con maturazione fino al 31/12/98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/95	Ricavare il dato dal conto annuale del personale da destinare al fondo per la progressione economica Collegare con art. 17.4 contr. E 7.2 ord.	15.1 g	4.663,96
C.C.N.L. 1/4/1999	Indennità di € 774,69 per ex qualifiche art. 37.4 CCNL 6/7/95	Da destinare in parte alle ex VII qualifiche che non faranno parte dell'area delle posizioni organizzative	15.1 h	774,69
C.C.N.L. 1/4/1999	Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	Per le Regioni, fatti salvi eventuali accordi decentrati in altri Enti	15.1 i	

C.C.N.L. 1/4/1999	Risorse derivanti dal salario accessorio del personale trasferito a seguito di decentramento delle funzioni	Norma di garanzia	15.1 l		
C.C.N.L. 1/4/1999	Risorse aggiuntive per nuovi servizi e/o per incrementazione stabile delle dotazioni organiche	Per stabilizzazione personale LSU	15:05	12.928,56	
C.C.N.L. 1/4/1999	Risorse specifiche per camere di commercio	Per progetti finalizzati	15.1 n		
C.C.N.L. 1/4/1999	0,52% monte salari 1997	Incremento del fondo legato al tasso di inflazione programmato, per gli Istituti non rivalutati	15.1 j	2.532,67	
	Risparmi del 3% sullo straordinario in base all'art. 14	Quantificabile a consuntivo	15.1 m		
CCNL 5/10/2001	1,1% del Monte Salari 1999	Incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 CCNL 1/4/99	4.1	7.685,75	
	Risorse derivanti da RIA e assegni ad personam del personale cessato dal 1/1/2000	Le risorse dell'art. 4 comma 1 sono integrate dall'importo annuo per RIA e assegni ad personam personale cessato dal 1/2/2000	4.2	3.780,40 9.132,63 5.553,21 7.610,85 3.334,63 5.381,48 5.003,70 4.449,84	palmieri sottile d'angelo ferro crivellone marcellino I. battista d'aria de vivo dal 1/6/2011)
LEGGE 122 art. 2- bis	Riduzione manovra finanziaria 2010	Riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio	2-bis	- 6.535,48 - 6.640,23 - 6.513,38 - 6.713,08	Rid personale in pensione (F.do prod. Anno 2010x2,50%) Rid personale in pensione (F.do prod. Anno 2011x2,56%) Rid personale in pensione (F.do prod. Anno 2012x2,70%) Rid personale in pensione (F.do prod. Anno 2014x2,86%)
TOTALE RISORSE FISSE				238.385,93	Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

RISORSE VARIABILI				
C.C.N.L. 1/4/1999	Risparmi art. 43 L. 449/97 nella misura dell'1% delle economie effettivamente realizzate	Considera i singoli degli ulteriori due consuntivi	15.1 d	
C.C.N.L. 1/4/1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge	Condono, tributi 1%, uffici tecnici ecc. A specifica destinazione di legge	15.1 k	50.000,00
C.C.N.L. 1/4/1999	1,2% monte salari 1997 negli Enti non deficitari	Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventialità e variabilità	15:02	5.844,68
C.C.N.L. 1/4/1999	Ulteriori riserve necessarie per maggiori oneri	Implementazione attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad accrescimento di quelli esistenti	15:05	
C.C.N.L. 1/4/1999	Economie su risorse anno 2011	Somme non utilizzate o non attribuite sulle risorse nell'anno 2010	17:05	
TOTALE RISORSE VARIABILI				55.844,68
TOTALE FONDO ACCESSORIO				294.230,61

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE ED ECONOMATO
F.to rag. Giuseppina Tartaglia

IL DIRETTORE GENERALE
F.to ing. Nicola Lembo

**GESTIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE: RIPARTIZIONE
ANNO 2015**

Approvato dalla delegazione trattante nella seduta del 11.9.2015

			NOTE
a) per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004)	16.584,99		16.584,99
b) per il finanziamento della progressione economica (art. 17, comma 2 lett. b) CCNL 1/4/1999 * eventuali nuove progressioni anno 2015	84.374,15 20.117,44		84.374,15
c) per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato (art.17 CCNL 1/4/1999)			
d) per indennità di disagio e cassa	1.444,00		1.444,00
e) per finanziamento delle responsabilità specifiche cat. B-C-D, non di posizione organizzativa ex art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1/4/1999 come sostituito dall'art. 7 del C.C.N.L. 9/5/2006	47.000,00		47.000,00
f) compensi derivanti da leggi nazionali e regionali per specifiche attività: legge Merloni ____% importo lavori progettati	50.000,00		50.000,00
g) per lavoro straordinario	4.000,00		4.000,00
T O T A L E	223.520,58	-	223.520,58
h) per progetti produttività collettiva 50% importo disponibile € 70.710,03	35.355,01		35.355,01
per i progetti speciali: 50% importo disponibile € 70.710,0	35.355,01		35.355,01
T O T A L E	294.230,61	0,00	294.230,61

CAMPOBASSO, 7.9.2015

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE ED ECONOMATO
F.to rag. Giuseppina Tartaglia

IL DIRETTORE GENERALE
F.to ing. Nicola Lembo